

PERILAKU KERJA		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

Martapura, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom
-

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. BANJAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Sumber daya manusia yang memadai dan peralatan kantor yang lengkap
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Untuk laporan akan dilaporkan perbulan, triwulan dan tahunan
KONSEKUENSI	
1.	apabila tidak memenuhi ekspektasi akan ditinjau ulang

Pegawai yang Dinilai

Martapura, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

WAHIDIN NOOR, M.Pd
197108151995061001

H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom
-

Pegawai yang Dinilai

ZULKIFLI
196605091986021001

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. BANJAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Sumber Daya Manusia Yang Memadai Dan Peralatankantor Yang Lengkap
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Untuk Laporan akan dilaporkan perbulan, triwulan dan tahunan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan di tinjau ulang

Pegawai yang Dinilai

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

ZULKIFLI
196605091986021001

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bertindak proaktif
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Pegawai yang Dinilai

ANANG TAJUDINNOOR , S.AP
196902181989031007

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. BANJAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Melaporkan kepada atasan langsung melalui laporan bulanan, triwulanan dan Tahunan
KONSEKUENSI	
1.	. Apabila tidak tercapai akan ditinjau ulang

Pegawai yang Dinilai

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

ANANG TAJUDINNOOR , S.AP
196902181989031007

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

PERILAKU KERJA		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bertindak proaktif
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Pegawai yang Dinilai

TATI YULIANI , SE
197507102005012012

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. BANJAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Tersedianya sarana dan prasaran yang memadai
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan disampaikan perbulan, Triwulan dan Tahunan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila tidak tercapai akan ditinjau ulang

Pegawai yang Dinilai

TATI YULIANI , SE
197507102005012012

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

Pegawai yang Dinilai

GAZALI RAHMAN , S.AP
196811192007011017

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

WAHIDIN NOOR , M.Pd
197108151995061001

Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD NAFIAH
197203142006041010

Beruntung Baru, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

M. JAUHARIANSYAH , S.M.
198002222000121002

